



Enthousiast personeel?

**Minder tijd en geld kwijt
zijn aan sollicitatieprocedures?**

**Bijdragen aan een
eerlijke arbeidsmarkt?**

**Open
Hiring®**

een baan zonder
sollicitatiegesprek

Iedereen een eerlijke kans op een baan

Daar draait het om bij Open Hiring. Mensen die werk zoeken kunnen anoniem reageren. Zo hebben (voor)oordelen geen kans. Er is maar één vereiste: dat de werkzoekende de baan wil én aan denkt te kunnen. De persoon die zich als eerste inschrijft, krijgt de baan. Zonder sollicitatiegesprek of vragen over het (werk)verleden.

Zo:

- geef je mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans.
- heb je een positieve impact op de lokale gemeenschap.
- vergroot je de sociale footprint van je bedrijf.
- ben je snel van je personeelstekort af.

Open Hiring heeft 8 spelregels:

<p>1 Open deur</p> <p>Iedereen kan op de baan reageren. Ongeacht achtergrond of ervaring. Werkzoekenden bepalen zelf of ze geschikt zijn voor de baan.</p>	<p>2 Geen vragen stellen</p> <p>De werkgever stelt geen vragen aan de werkzoekende. Iemands verleden doet er niet toe. Het gaat erom wat iemand nu wil bijdragen.</p>	<p>3 Open armen</p> <p>Het hele bedrijf ontvangt de werknemer met open armen en zonder oordelen. Zo krijgt de werknemer een eerlijke kans.</p>	<p>4 De juiste volgorde</p> <p>De werkgever houdt zich aan de volgorde van inschrijvingen. De persoon die zich als eerste inschrijft, krijgt de baan.</p>
<p>5 Een 'gewoon' contract</p> <p>De werknemer krijgt een contract dat gangbaar is binnen het bedrijf. Ook wordt de werknemer vanaf dag één betaald.</p>	<p>6 Dezelfde behandeling</p> <p>De werknemer krijgt een eerlijke kans om zich te bewijzen en houdt zich aan dezelfde regels en afspraken als de rest van het team.</p>	<p>7 Aandacht voor iedereen</p> <p>De focus ligt op werk, maar er is ook aandacht voor persoonlijke omstandigheden die het functioneren op de werkvloer in de weg staan.</p>	<p>8 Ontwikkelperspectief</p> <p>De werkgever biedt de werknemer de ondersteuning die nodig is én mogelijkheden om door te stromen naar andere functies.</p>



Loes de Volder, eigenaar MamaLoes:

'Als er binnen twee weken meer dan honderd mensen op onze vacaturewachlijst staan, dan is voor ons bewezen dat Open Hiring werkt.'



Rob Jansen, eigenaar Chain Logistics:

'Ook wij vonden het superspannend om dit initiatief te omarmen. Je wordt direct geconfronteerd met je eigen vooroordelen.'



Simone Bosgra, hr-advisor Van der Valk Hotel Drachten:

'Ik raad andere werknemers aan om open-minded in het proces van solliciteren te staan.'

Er zijn al **150 werkgevers**
gestart met Open Hiring.
Meer dan **1500 werkzoekenden**
hebben zich aangemeld.
En ruim **600 werknemers**
hebben inmiddels een baan.

Meer weten over Open Hiring of een vacature plaatsen?

Neem contact met ons op!
Het team van Open Hiring helpt
je graag verder. Je kunt ons op de
volgende manieren bereiken:

- www.openhiring.nl
- info@openhiring.nl
- 085 760 39 67

Initiatief van



Concept van

GREYSTON