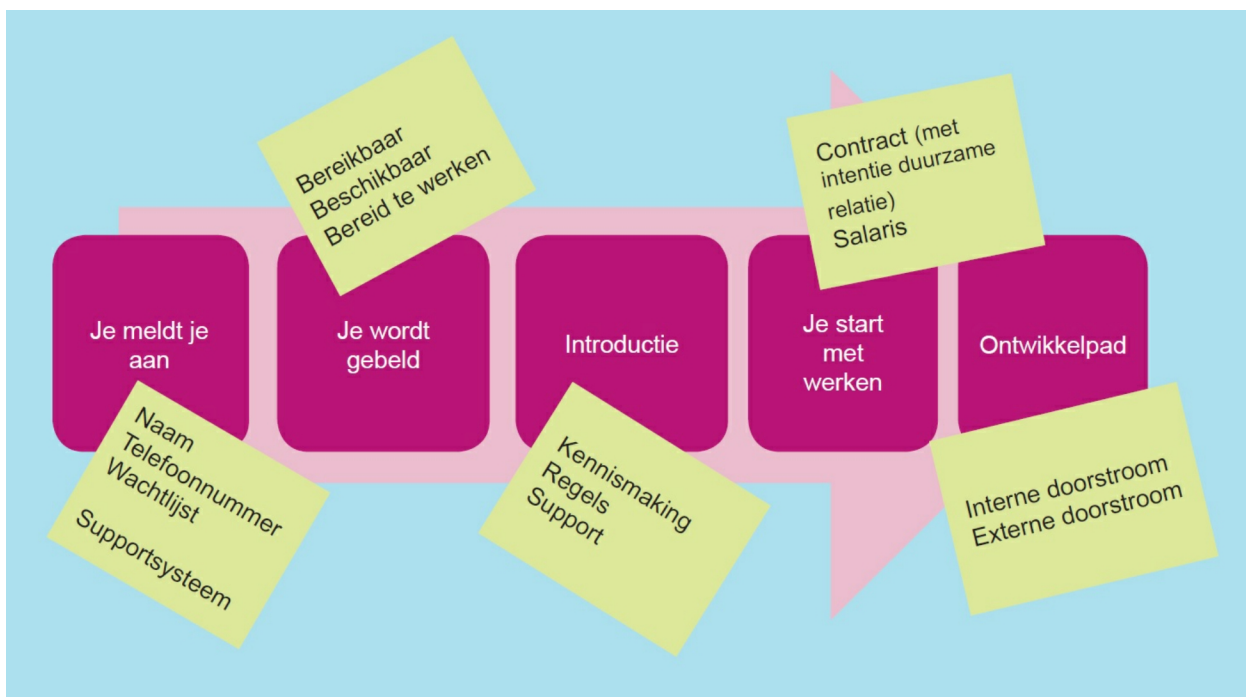


# In de praktijk



- Vacatures staan voor iedereen open, niemand wordt uitgesloten.
- De werkzoekende beslist zelf of hij of zij geschikt is voor de functie. Het werk is het selectiemechanisme.
- Als je je aanmeldt op de vacaturewachtlijst, krijg je gegarandeerd werk.
- Iedereen krijgt een contract met de intentie een duurzame arbeidsrelatie aan te gaan.
- Vanaf de eerste dag werk je als volwaardige collega en ontvang je salaris.
- Je wordt aangesproken op je huidige functioneren, niet op je verleden.
- De focus ligt op werk met aandacht voor persoonlijke omstandigheden. De werkgever reikt hiervoor oplossingen aan en koppelt de werknemer zo nodig aan instanties buiten de organisatie. Het is aan de werknemer dit op te pakken.
- Iedereen kiest zijn eigen pad in het leven. Het bedrijf kan helpen bij het vinden van dat pad, maar de werknemer maakt uiteindelijk zijn eigen keuze. Het bedrijf biedt de mogelijkheid om door te stromen naar andere functies binnen het bedrijf, maar ook naar functies elders in de gemeenschap.
- Iedereen wordt op een gelijke manier behandeld. Kun je niet voldoen aan de eisen die aan de baan gesteld worden, dan pas je ergens anders beter.

## Videopresentatie Open Hiring®

Programmamanager Ingeborg Zwolsman neemt u in deze video mee in de kansen van het grensverleggende concept van Open Hiring: een baan zonder sollicitatiegesprek. Ingeborg staat stil bij waar we nu staan met het programma, bij de ondernemers die ermee zijn gestart en wat dit concept voor jouw organisatie kan betekenen.

