

# Wat doet Open Hiring voor werkgevers?

- Bedrijven worden steeds meer uitgedaagd bij te dragen aan de samenleving. Met Open Hiring kun je de sociale footprint van je bedrijf vergroten, als integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. De p van people na de p van planet.
- Vooroordelen die we allemaal onbewust hebben, krijgen minder kans in het proces.
- Het biedt een eerlijke basis, die mensen in staat stelt volwaardig mee te doen.
- Het is een aanpak die een appel doet op ondernemerschap. Het is niet opgelegd door wetgeving.
- Het is een vernieuwende manier om met personeelsvraagstukken om te gaan.
- Sollicitatieprocedures zijn vaak duur en ingewikkeld en bieden ook geen garanties op de juiste match.
- Het is een instrument dat de totale cultuur van de organisatie verandert, meer open maakt.
- Als werkgever verbind je je met de lokale gemeenschap, waardoor niet alleen werknemers, maar ook hun omgeving kunnen floreren.