

Draag de successen van Open Hiring uit

Job Cohen is voorzitter van Cedris, de vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt met circa honderd leden in Nederland.

“ Draag de successen van Open Hiring uit

‘Open Hiring is een geweldig idee, wat mij betreft een geslaagde innovatie op de arbeidsmarkt, en daar zijn er niet zoveel van. Wat ik mooi vind, is dat het in de markt gebeurt. Het interessante aan het concept is dat het perspectieven opent voor mensen die denken dat ze die niet hebben. Mensen die zich bij een baan afvragen: goh, zou ik dit wel willen én kunnen, hebben nu de kans om gewoon te beginnen. Werk is belangrijk voor mensen, zeker voor de groepen die een duwtje nodig hebben. Ik zie zeker een rol voor Cedris weggelegd als het om Open Hiring gaat. Wij helpen mensen die op zoek zijn naar een geschikte baan. Dat zijn vaak ook kandidaten voor Open Hiring. Ook als die personen aan de slag zijn, hebben ze nog vaak enige ondersteuning nodig. Daar liggen onze kwaliteiten. Wij kunnen daarin heel behulpzaam zijn. Er zijn trouwens al een aantal sociale werkbedrijven in den lande die met Open Hiring aan de slag zijn.’

‘Je zult ongetwijfeld drempels tegenkomen als je Open Hiring verder uitrolt, hoewel ik ze niet een-twee-drie op mijn netvlies heb. Het is allereerst belangrijk om de successen uit te dragen. Zowel werkgevers als werknemers zijn enthousiast over deze aanpak. Spread the word, is dan de opdracht; organiseer bijeenkomsten waarop ondernemers die in hun personeelsbeleid Open Hiring inmiddels toepassen, hun verhaal kunnen doen. Dat werkt ook weer inspirerend voor anderen. Zeker nu er een enorme vraag naar personeel is. Daar zit overigens wellicht een knelpunt voor Open Hiring, dat het in de eerste plaats een model is voor zonnige tijden. Aan de andere kant geldt óók in economisch mindere tijden dat het hebben van werkervaring de beste garantie is om aan het werk te blijven.’

Zie ook: www.cedris.nl/nieuws/de-baan-zonder-sollicitatiegesprek-is-in-opmars/