

Open Hiring ook voor stages?

Kan Open Hiring ook uitkomst bieden bij stages? Ja, vindt Open Hiring-ambassadrice Ljalja Andronova. In deze video van WAAROM?! van AVRO-TROS daagt ze minister Van Engelshoven uit om de rollen om te draaien: dat de student zelf en niet de werkgever bepaalt of iemand geschikt is voor de stage. Op deze manier krijgt stagediscriminatie geen kans, en maakt afkomst niets meer uit. Het enige wat telt is dat je de juiste opleiding doet, die aansluit bij de stage. Daarnaast moet de student zelf bepalen of hij de stage aankan. Het vraagt van de werkgever te vertrouwen op het inzicht van de student zelf. Zo krijgt iedereen een eerlijke kans en wordt er niemand uitgesloten.

Ljalja is als trainee geworven via Regio Talent in Alkmaar, in samenspraak met RPA Noord-Holland Noord, WerkSaam Westfriesland en woningcorporatie Intermaris. Het doel van Ljalja is om Open Hiring onder werkgevers in Noord-Holland te promoten. Het eerste wapenfeit van deze samenwerking is Davelaar koeken in Medemblik, dat binnenkort start met het werven via Open Hiring. Mensen die in deze bakkerij willen werken krijgen een baan zonder sollicitatiegesprek. Werkzoekenden hoeven niet te solliciteren om aan een baan te komen en naar hun arbeidsverleden en cv wordt niet gevraagd. Als ze maar gemotiveerd zijn en denken het werk aan te kunnen. Geïnteresseerden melden zich aan en worden op een vacaturewachlijst gezet. Zo gauw er een werkplek is, kunnen ze aan de slag.