

Open Hiring® voor Werkgevers

We sluiten in het werving-en-selectieproces bewust en onbewust veel mensen buiten. Open Hiring geeft de gebruikelijke vooroordelen en twijfels geen ruimte. Als werkgever zet je de mogelijkheden van de mens op één en verbind je je aan de lokale gemeenschap waar je onderdeel van uitmaakt. De deur staat open.

“ We moeten de arbeidsmarkt openstellen voor iedereen

Een baan zonder sollicitatiegesprek. Open Hiring houdt in dat, als iemand denkt jouw vacature te kunnen vervullen, de werkzoekende gewoon aan de slag gaat. Zonder sollicitatiegesprek, cv of bemoeienis van de overheid. Iedereen is welkom, ongeacht wat diegene in het verleden heeft gedaan. Het enige wat telt, is motivatie om te werken op dit moment. Zonder vragen.

Wat doet Open Hiring voor werkgevers?

- Bedrijven worden steeds meer uitgedaagd bij te dragen aan de samenleving. Met Open Hiring kun je de sociale footprint van je bedrijf vergroten, als integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. De p van people na de p van planet.
- Vooroordelen die we allemaal onbewust hebben, krijgen minder kans in het proces.
- Het biedt een eerlijke basis, die mensen in staat stelt volwaardig mee te doen.
- Het is een aanpak die een appel doet op ondernemerschap. Het is niet opgelegd door wetgeving.
- Het is een vernieuwende manier om met personeelsvraagstukken om te gaan.
- Sollicitatieprocedures zijn vaak duur en ingewikkeld en bieden ook geen garanties op de juiste match.
- Het is een instrument dat de totale cultuur van de organisatie verandert, meer open maakt.
- Als werkgever verbind je je met de lokale gemeenschap, waardoor niet alleen werknemers, maar ook hun omgeving kunnen floreren.

De drie principes van Open Hiring

Ongeacht wat je persoonlijke waarden en principes zijn, als werkgever zijn de volgende overtuigingen belangrijk om je achter te scharen, zodat we met elkaar Open Hiring omarmen. Zo vormen we samen één beweging die mensen eerlijke kansen geeft op de arbeidsmarkt.

De spelregels van Open Hiring

Aan welke regels houden we elkaar als deelnemers aan Open Hiring? Wat is de kern waar we samen aan voldoen om te waarborgen dat we de goede dingen doen en het effect voor elke deelnemer hetzelfde is? We onderschrijven dit als het kader waarbinnen je je eigen Open Hiring-proces inricht als werkgever.

Een boekje open over Open Hiring® + principes en spelregels

In 'Een boekje open over Open Hiring' hebben we alle ins en outs van het programma samengevat.

Vraag het hier aan.

Een boekje open over Open Hiring®

Interesse?

Ben je werkgever of beroepsmatig geïnteresseerd in Open Hiring? Laat dat dan weten via dit formulier en wij nemen spoedig contact met je op:

Vergeet niet om op 'verzenden' te klikken.

Open Hiring werkt!

Lees de online publicatie.

Wil je de originele onderzoeksrapporten ontvangen? Vraag deze hier aan.

